

Ordinær generalforsamling for Byens Skole

30. april 2025

1. Valg af dirigent og referent

Dirigent: Svend Andersen

Referent: Casper Fabricius

2. Godkendelse af dagsorden

Valg af tilsynsførende rykkes frem i dagsordenen.

Dagsordenen blev godkendt.

3. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen blev godkendt.

4. Forelæggelse af det reviderede regnskab

Ekstern revisor, Christian Dahlstrøm gennemgik et uddrag af skolens årsregnskab og udviklingen over årene. Driftsresultatet for 2024 blev 599.000 kr. Elevantallet er stabilt, så indtægterne vokser støt pga. indeksregulering af tilskud.

Skolen har en solid økonomi, der er en populær skole og der er fin likviditet. Nye overenskomster OK24 i staten har ført til øgede lønomkostninger i 2024. Egenkapitalen stiger pga overskuddet på driftsresultatet.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold eller bemærkninger. Den juridisk-kritiske revision har ikke givet anledning til bemærkninger. Revisionen af skolens forvaltning har ikke givet anledning til bemærkninger.

Spørgsmål: Hvordan flugter tallene med tilsvarende skoler?

Svar: Vi sammenligner med andre frie grundskoler på årlig basis. Byens Skole ligger højere på både indtægter og udgifter. Det skyldes især at Byens Skole har højere ejendomsafgifter end landsgennemsnittet, fordi vi bor til leje i København.

5. Valg af revisor

Christian Dahlstrøm blev genvalgt som revisor.

6. Bestyrelsens beretning og udkast til handlingsplan for det kommende år

Vej og trafik

Er lidt på vågeblus imens alt arbejdet foregår ude på vejen. Når det er færdigt bliver der ensrettet hvilket forventes at lede til større trafiksikkerhed. Forældre er opfordret til at parkere lidt længere væk fra skolen for at minimere trafikkaos.

Elevråd

Der drøftes hvordan man bedst kan have indflydelse og at beslutninger tager tid. Valgprocedurerne til elevrådet er også blevet diskuteret meget.

Der er et lilleråd for indskoling og et storeråd for de øvrige. De mødes ca. hver anden måned. Der er to fra hver klassetrin med i elevrådet.

Bygninger og sikkerhed

- Systemisk bank – Jyske Bank
- It i skolen – 2 faktor godkendelse ved brug udenfor skoletiden
- Investeringsplan for 2023-2025
 - Solceller – igangsat
 - Udeområde ved klubben – i proces i 2025
 - Projekt på tagterrassen

Bestyrelsens synlighed

Vi prøver at gøre bestyrelsen synlig vha. bestyrelsesskilte til de store arrangementer på skolen. Vi rundt i (næsten) alle klasser ved starten af skoleåret og fortælle at bestyrelsen eksisterer. Vi har forfattet en lille velkomstfolder til nye forældre med bestyrelsen som afsender.

SoMe

Skærme og sociale medier fylder meget for både børn og voksne. Der blev holdt et oplæg og stillede nogle spørgsmål på Lilleskolernes Dag. Flere hundrede forældre besvarede

spørgeskeamet. 77% synes det var en god ide at få fælles retningslinjer, så vi synes bestyrelsen fik et stort mandat til at facilitere sådanne fælles retningslinjer.

Vi har undersøgt mulighederne, og har besluttet at bruge Børns Vilkår til at facilitere en snak i starten af 1., 4. og 7. klasse. Det kan være meget forskelligt hvad forældre mener, men Børns Vilkår kommer med noget viden og er vant til at facilitere uafhængigt.

Kommentar: På en anden friskole er kun "dumb phones" tilladt i indskolingen.

7. Valg af tilsynsførende

Jeppe Kromann blev genvalgt som tilsynsførende.

Beretning fra tilsynsførende

Tilsynsførende: Jeppe Kromann. Opgave: Byens Skoles undervisning skal stå mål med det der tilbydes i almindelige folkeskoler. Overordnet kan det ses i tallene at eleverne fra Byens Skole klarer sig en smule bedre end gennemsnittet og kommer fint videre til andre uddannelser. Har talt med lærere, elever og ledelsen. Man starter til tiden, både lærere og elever er der til tiden. Klasseledelsen er myndig og venlig. Der er høj faglighed på skolen, og eleverne er læringsmotiverede. Undervisningen er varieret, motiveret og faciliteret hensigtsmæssigt. Undervisningen lever også op til de krav loven stiller. Den høje faglighed holdes bl.a. gennem lektionsstudier. Byens Skole skal bare blive ved som de gør nu.

Spørgsmål: Har du nogen kommentarer til brugen af puljetimer?

Svar: Det gør det nemmere for børnene at forstå sammenhængen mellem forskellige fag.

Spørgsmål: Er det en tendens at der ikke så meget udenadslære, fx af grammatik?

Svar: Det afhænger helt af skolen, der er forskellige positioner. Nøgletal ser fornuftige ud for skolen.

Spørgsmål: Har du observeret noget om den pædagogiske interaktion mellem børn og lærere?

Svar: For de små tales der noget langsommere end for de store. De er nede i børnehøjde. Myndighed og venlighed er den samme på tværs af alle alderstrin. Der kan differentieres rigtig meget i indskolingen med mange forskellige materialer, det er der lidt mindre mulighed for på de større klassetrin.

Dialog med ledelsen

Om bl.a.:

- Opfølgning på Lilleskolernes dag med fokus på trivsel og sociale medier
- Undervisningsformer og lektionsstudier
- Dialog om dogmer for den gode arbejdsplads

Drøftelser om senere mødetid for overbygning

Vi har haft drøftelser og møder med andre skoler om det foreslåede emne, og bruger i forvejen mange timer i fx afdelingsuger, som gør at skolen kan se nogle vanskeligheder ved at overbygningen møder senere. Det er ikke noget bestyrelsen og ledelsen ønsker at prioritere i øjeblikket.

Henvendelser vedr. fødselsdage og frokostordning

Vi har løbende drøftelser med ledelsen om forskellige emner og henvendelser fra forældre, herunder fælles fødselsdage for hele klassen (både piger og drenge), indhold på frokostordningen: Uro, spisevægring, opsyn med børnene mens de spiser. I store træk kører det faktisk rigtig fint.

Hovedområder 2025 i fællesskab med ledelsen

- Opfølgning på investeringsplanen
- Fortsat fokus på trivsel blandt medarbejdere og elever
- Udvikling af skolens tilbud, undervisning og fritid.
- Igangsætte forløb om sociale medier etc.

Kommentarer og spørgsmål

- Synligheden af forældrebestyrelsen er savnet. Det er fx svært at finde dem på ForældreIntra. Der er fx en planche med lærere og pædagoger, det kunne der også være med bestyrelsen.
- Spørgsmål: Har I søgt erfaringer fra andre skoler ift. senere mødetid?
 - Ja. Vi har ikke lagt idéen i graven.

8. Skolelederens beretning

Den pædagogisk/faglige udvikling

- Lektionsstudier: Lærerne forbereder sig sammen og holder øje med hvordan eleverne responderer på den planlagte undervisning.
- Et fortsat fokus på børn, der med stor variation er udfordret af at gå i skole.

- Vi skal kunne rumme alle slags børn, der er en udfordring i at få organiseret det tiltag det kræver.

Skole til tiden

- Nye rammer for skole-hjem samarbejdet, som lægger ressourcen, hvor der er mest brug for den.
 - Springer ud af bestyrelsens spørgsmål til forældrene på Lilleskolernes Dag 2023.
- Skolen som ramme for debatten mellem forældrene, om det, der er vigtigt, når skoledagen er slut.
 - Vi har justeret så det prioriteres mere, og prøver også klæde lærerne bedre på til at facilitere blandt forældrene.

Krisen i velfærdsprofessionerne

- Byens Skole som arbejdsplads.
 - En god dialog med medarbejderne, som gerne vil have en stor indflydelse på skolen.
- Rekruttering og fastholdelse som en forudsætning for kvalitet.
- Vedligeholdelse af omsorgsgenet i den enkelte medarbejder, som forudsætning for at opleve arbejdet som meningsfuldt.
 - Undgå både forråelse og nedslidning.

9. Fremlæggelse af budget for kommende skoleår

Der er budgetteret med et driftsoverskud på 1,3 mio. kr. Der skal ikke være overskud hvert år, men pengene skal bruges så det kommer de børn til gode der er her. De store byggeprojekter afsluttes i løbet af 2025, og udgifterne til dem vil udligne driftsoverskuddet så likviditeten forventes at være stabil.

Spørgsmål: Hvad drømmer skolen om at bruge penge på?

Svar: Vi har et praktisk problem med idrætsfaciliteter da vi om nogen år formentlig ikke længere kan bruge hallen til idræt. Vi vil gerne hjælpe de børn der har det svært, men det er ikke så ligetil at ansætte en ekstra person, da det så bliver en ekstra permanent post på driftsbudgettet.

Spørgsmål: Hvor får man input til at drive skolen fremad pædagogisk?

Svar: Skolen skal være relevant og håndtere de udfordringer der er. Medarbejderne skal finde det meningsfyldt og motiverede af at arbejde med udfordringerne og tage faglige

diskussioner. De frie skolars frihed er ganske produktiv. Der er mulighed for efteruddannelse, én lærer har fx taget uddannelse i teknologiforståelse.

10. Valg af medlemmer og suppleanter til bestyrelsen

Nuværende medlemmer der ikke er på valg

Casper Fabricius Pedersen

Michael Søby

Opstiller som bestyrelsesmedlemmer

3 pladser på valg

4 opstillede:

Christian Oxlund (11 stemmer)

Paula Mieres (9 stemmer)

Erik Døssing (8 stemmer)

Michael Kristensen (2 stemmer)

Valgt som bestyrelsesmedlemmer

Christian Oxlund

Paula Mieres

Erik Døssing

Valgt som suppleanter

Michael Kristensen

Martin Leopold

Bestyrelsen konstituerede sig som hidtil med samme formand og næstformand.

11. Indkomne forslag

Der er ingen indkomne forslag.

12. Eventuelt

Spørgsmål: Er der en fælles alkoholpolitik?

Svar: Vi arbejder med at understøtte de gode vaner som gør at børnene træffer de rigtige valg. Velfungerende fællesskaber og gode værdier skal skabe sunde valg om alkohol.

Ligesom med sociale medier er alkohol ikke noget der forbruges på skolen, så derfor kan skolens rolle ikke være udstikke regler for alkohol. Forældregrupperne faciliteres til at lave en fælles alkoholpolitik og det fungerer i det store hele.

3/6 2025



