

Ordinær generalforsamling for Byens Skole

24. april 2024

1. Valg af dirigent og referent

Dirigent: Svend Andersen

Referent: Casper Fabricius

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen blev godkendt.

4. Forelæggelse af det reviderede regnskab

Ekstern revisor, Christian Dahlstrøm gennemgik et uddrag af skolens årsregnskab og udviklingen over årene. Årets resultat for 2023 er tæt på 0, hvilket er fint for en skole der ikke skal skabe overskud hvert år, men skal have det nogle år for at opsamle likviditet. Indtægter og udgifter stiger i samme takt. Der er blevet investeret i materielle anlægsaktiver i 2023, som aktiveres hen over en længere årrække. Derfor faldt likviditeten også en smule i 2023, men ligger stadig på et fornuftigt niveau. Skolens egenkapital er stort uændret fra 2022 til 2023.

Der er brugt 1,7 mio. i likvider i 2023. Der er investeret 2,4 mio. i 2023, som er blevet aktiveret over en periode. Gennemsnitlig indtægt og udgift per elev på skolen går stort set i 0, flugter med tidligere år og er på linje med sammenlignelige skoler.

Skolen har en solid økonomi, der er en populær skole og der er fin likviditet. Revisionen har ikke givet anledning til forbehold eller bemærkninger. Den juridisk-kritiske revision har ikke givet anledning til bemærkninger. Revisionen af skolens forvaltning har ikke givet anledning til bemærkninger.

Spørgsmål: Er bæredygtighedsregnskab også et krav for skolen?

Svar: Ikke endnu. Nogen er begyndt på det af frivillighedens vej, men vi har ikke fået oplyst at der er noget på vej for skoler.

5. Valg af revisor

Christian Dahlstrøm blev genvalgt som revisor.

6. Bestyrelsens beretning og udkast til handlingsplan for det kommende år

Vej og trafik

Vi har haft en dialog med kommunen om sikkerheden på vejen, som har set penge af til vejsikring omkring skoler i 2024. Der var nogle spørgsmål og kommentarer om der kunne gøres mere, bl.a. ved at tale med de øvrige skoler på vejen om forældrenes brug af biler og trafiksikring.

Elevråd

Der findes et lilleråd op til og med 3. klasse, og et elevråd for 4.-9. klasse. Heidi og Paula er i arbejdsgruppen for bestyrelsen.

Luna 6W, Lauge 2K, Laust 9CL, Greta 3O

I lillerådet snakker vi for eksempel på løsninger på et undgå madspild, og om salen som vi bruger hver morgen og har lavet et program for hvad der foregår hvilke dage. Vi snakker også om indesko fordi nogen i indskoling synes det er uretfærdigt at det kun er dem der skal gå med dem.

I elevrådet følger vi dagsordenen og tager også emner op der kommer ude fra klasserne. Vi har for eksempel snakket om en gallafest for overbygningen, fordi der bliver holdt fester for hele overbygning på andre skoler. Det blev besluttet at lave gallafest for 9. klasserne som en slags afgangsfest, og der er dannet et festudvalg med Alec. Vi har besluttet at man godt kan blive valgt igen som repræsentant, man kan dog ikke stemme på sig selv. På opfordring fra lillerådet bliver der lavet en kampagne for at huske at tørre skoene af. Vi taler også om et undgå madspild og skære ned på frugt. Det kan vi spare nogle penge på, og dem kunne vi fx bruge på flere frilæsningsbøger til mellemtrinet. Vi taler også om flere ting til større børn i skolegården og mere mad i kantinen, da der ikke altid er nok til at blive mæt.

Bygninger og sikkerhed

Bankskifte til Jyske Bank, herunder også bedre renter på indestående. Energiforbrug og heraf højere udgifter.

Investeringsplan for 2023-2025:

- Sløjd- og science lokale - færdig
- Skolegård - færdig
- Solafskærmning/vinduer - færdig
- Musikpavillon – snart færdig
- Solceller – fortsat i proces
- Udeområde ved klubben – i proces i 2024

Bestyrelsens synlighed

Der bæres badges til skolearrangementer og bestyrelsen er tilgængelig for dialog.

Hovedområder 2024 i fællesskab med ledelsen

- Opfølgning på investeringsplanen
- Fortsat fokus på trivsel blandt medarbejdere og elever
- Udvikling af skolens tilbud, undervisning og fritid.

7. Skolelederens beretning

Vi har fået stabiliseret økonomien efter en opbygningsfase der har været i løbet af de sidste 10 år. Der har givet økonomisk albuerum til at lave bl.a. nye faglokaler og generel renovering af skolen. De fleste punkter i investeringsplanen er færdige eller i proces. Vi kan ikke bygge yderligere. Vi har en udfordring med idrætsfaciliteter, da vi formentlig ikke kan fortsætte med at leje hallen.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er vigtigt, og det betyder også opmærksomhed på løn fra ledelsens side.

Den pædagogisk/faglige udvikling

- Lektionsstudier: En støttet fællesrefleksion hos lærerne over faglig udvikling. Undervisningen planlægges sammen. Én underviser, de øvrige observerer. Der evalueres på hvordan eleverne reagerede på undervisningen.
- Teknologiforståelse: Har været i gang i 4-5 år, afbrudt af corona.

- Folkeskolen og stå mål med kravet: Den tilsynsførende holder øje med at vi står mål med kravene.

Skole til tiden

- Hvor skal de fælles normer komme fra?
- De bekymrede forældre: Stigende bekymring over børns trivsel. Det er anderledes at være ung i dag end det var tidligere.
- Skolen som friktion: Skolens opgave er at skabe modstand for børn; fag, fællesskab, det sociale.
- Skole-hjemsamarbejdet: Revideres på baggrund af Lilleskolernes dag, hvor budskabet var at der er godt når skolen sætter rammen for diskussioner og emner. Skolen kan ikke pålægge nogen noget, men kan facilitere at der laves fælles aftaler.
- Forældresamarbejdet: Tematiske forældremøder i afdelingerne
- Hvor har forældrene opmærksomheden?

Krisen i velfærdsprofessionerne

- Byens Skole som arbejdsplads
- Rekruttering og fastholdelse som en forudsætning for kvalitet
- En fremadrettet dialog mellem skolens parter.
- Det kan være svært at besætte stillinger i de "svære" fag som fx science og tysk i udskolingen.
- Spørgsmål: Hvad gør I aktivt for at fastholde?
- Svar: Vi giver bedre vilkår for at udøve sit erhverv, mere konkurrencedygtig løn

8. Fremlæggelse af budget for kommende skoleår

- Der mangler kun investeringer i solceller og udeområde ved klubben for 1,1 mio. kr. i 2024.
- Udgifterne til løn stiger markant pga. resultatet af overenskomstforhandlinger.
- Der er budgetteret med et overskud på 585.000 kr. i 2024.
- Der skal findes en løsning på idrætsfaciliteter.
- Vi har i mange år benyttet flexjobbere til rengøring, men kan være nødvendigt med mere fastansat rengøring selvom det er dyrere.
- Spørgsmål: Er det besluttet hvordan udeområdet ved klubben skal udformes?

- Svar: Nej, det skal der nedsættes et udvalg til. Der er mange behov området skal opfylde.

9. Valg af medlemmer og suppleanter til bestyrelsen

Nuværende medlemmer der ikke er på valg

Christian Oxlund

Heidi Seidelin

Paula Mieres

Valgt som bestyrelsesmedlemmer

Rebecca Vang Jessen

Michael Søby

Valgt som suppleanter

Casper Fabricius Pedersen

Erik Døssing

Stillede også op, men blev ikke valgt

Mikkel Holck

Jesper Frimand

Bestyrelsen konstituerede sig som hidtil med samme formand og næstformand.

10. Indkomne forslag

Senere mødetider for udskoling

Forslag stillet af Jesper Frimand: Undersøge fordele ved, og mulige løsninger for, indførsel af senere mødetider for udskoling. Jesper opsummerede forskning på området, og fordele ved senere mødetider. Der blev vist en video med erfaringer fra Islev Skole, hvor eleverne har mødt kl. 9 i stedet for kl. 8. Det blev vist grafer over hvor meget nemmere det blev for eleverne på en skole at falde i søvn efter den senere mødetid og hvor meget længere de sov. Jesper Frimand stillede ønske om at bestyrelsen ville nedsætte en arbejdsgruppe til at arbejde videre med det.

Formanden kommenterede at forslaget ville blive behandlet på næstkommende bestyrelsesmøde.

11. Eventuelt

Ingen punkter til eventuelt.

Valby 08052024

